河北省2020年普通高校专科接本科教育选拔考试  
工程管理模拟试卷(一)  
(考试时间150分钟,总分300分)  
说明:请在答题纸的相应位置上作答,在其它位置上作答的无效。  
第一部分建筑施工技术(总分150分)  
一、判断题(10题,每题1分,共10分)  
1.石材饰面板施工,干挂法与湿作业法比较,由于免除了灌浆工序,干挂法施工可缩短工期。（ ）  
2.井点管埋设施工中,当井孔用水冲法成孔后,应拔出冲管,插入井点管并用粘土将井点管四周回填密实。（ ）  
3.预制桩沉桩施工时,同一根桩沉桩过程中,中间停歇时间不宜超过1个小时。（ ）  
4.扣件式钢管脚手架中连墙件承受由风荷载产生的压力或拉力（ ）  
5.闪光对焊的力学性能试验只需做拉伸试验而不必做冷弯试验。（ ）  
6.有主、次梁的楼板混凝士浇筑应沿主梁方向进行。（ ）  
7.预应力超张拉5%的目的是为了减少钢筋松驰引起的应力损失（ ）  
8.卷材屋面水泥砂浆找平层的铺设,应由远而近,由低而高（ ）  
9.屋面防水施工转角处找平层应做成圆弧或钝角。（ ）  
10.在砖、石、混凝土等基层表面上可直接进行抹灰。（ ）  
二、填空题(10题,每空2分,共20分)  
1.轻型井点抽水设备一般多采用（ ）泵和（ ）泵抽水设备  
2（ ）挖掘机常用于开挖大型基础、沟槽和水下开挖等。  
3.砖砌体排列应遵循“内外搭砌,上下错缝”的原则,错缝的长度一般不应小于  
（ ）mm  
4.砖柱水平灰缝饱满度不得低于（ ）%  
5.当沟槽釆用横撑式土臂支撑,对湿度小的粘性土,开挖深度小于3m时,水平挡土板可设置为（ ）对松散土、湿度大的土,水平挡土板应设置为（ ）  
6.当钢筋直径大于（ ）mm时,不宜采用绑扎搭接。  
7.钢筋混凝土预制桩上层桩及邻桩的混凝士浇筑,应在下层桩及邻桩混凝土达到设计强度等级的（ ）%之后进行。  
8.高度在（ ）m以下单、双排扣件式钢管脚手架,必须在两端、转角及中间(间隔不超过15m)设置剪刀撑。  
单项选择题(20题,每题1.5分,共30分)  
1.填士的密实度常以设计规定的()作为土的夯实标准  
A.可松性系数  
B.孔隙率  
C.渗透系数  
D.压实系数  
2.铲运机适用于()工程。  
A.中小型基坑开挖  
B.大面积场地平整  
C.沟道清淤  
D.挖土装车  
3.钢筋混凝士预制桩制桩时,混凝土应()浇筑,不得中断  
A.由桩尖向桩顶  
B.由桩顶向桩尖  
C.桩尖桩顶同时进行  
D.以上全部正确  
4.常温下砌砖,烧结类块体的相对含水率宜为(),一般应提前1~2天浇水润湿  
A.5%~10  
B.10%~15%  
C.15%~20%  
D.60%~70%  
5.在地下水位以上的黏性土、填土、中密以上砂土及风化岩等土层中的桩基成孔,常用方法是  
A.干作业成孔  
B.沉管成孔  
C.人工挖孔  
D.泥浆护壁成孔  
6.沉管灌注桩施工时,在软弱土层及软硬土层交界处拔管,其速度不得大于()m/min。  
A.0.5  
B.0.8  
C.1.0  
D.1.2  
7.墙体水平灰缝应砂浆饱满,厚薄均匀,否则砌块受力后易弯曲断裂。砂浆饱满度不得低于  
A.100%  
B.90%  
C.80%  
D.70%  
8.冬期施工中配置混凝土入模温度不得低于()  
A.0℃  
B.3℃  
C.5℃  
D.10℃C  
9.在混凝土墙、柱等竖向结构根部的施工缝处产生“烂根”的原因之一是()。  
A.混凝土强度偏低  
B.养护时间不足  
C.配筋不足  
D·模板根部漏浆  
10.浇筑混凝土单向板施工缝应留置在()。  
A.中间1/3跨度范围内且平行于板的长边  
B.平行于板的长边的任何位置  
C.平行于板的短边的任何位置  
D.中间1/3跨度范围内  
11.先张法施工工艺是靠()使混凝土构件获得预应力。  
A.夹具  
B.锚具  
C.千斤顶  
D.预应力筋与混凝士之间的粘结力  
12.混凝士浇筑时,在竖向结构(柱、墙)中自由倾落高度不宜超过()m。  
A.1  
B.2  
D.4  
13.楼板混凝土浇筑后,应待其强度至少达到(),方可上人进行上层施工。  
A. OMpa  
B, 2Mpa  
C. 5Mpa  
D. 5MPa  
14、钢筋加工弯曲90°,其弯曲量度差值为()倍的钢筋直径  
A.0.35  
B.0.5  
C.1.0  
D.2  
15.下列各种地下防水工程,应采用一级防水等级设防的是()  
A.涵洞  
B.计算机房  
C.食堂  
D.停车场  
16.防水卷材施工中,当铺贴连许多跨和有高低跨的屋面卷材,应按  
)的次序  
A·先高跨后低跨,先远后近  
B.先低跨后高跨,先近后远  
C.先屋脊后屋檐,先远后近  
D.先屋檐后屋脊,先近后远  
17.混凝土施工缝宜留置在()。  
A.结构受剪力较小且便于施工的位置  
B.遇雨停工处  
C.结构受弯矩较小且便于施工的位置  
D.结构受力复杂处  
18.轻型井点降水,基坑平面尺寸30×40m应采用()。  
A.单排井点  
B.双排井点  
C.环形井点  
D.L形井点  
19.水下混凝土浇筑可采用()。  
A.溜槽法  
B.串筒法  
C.导管法  
D.套管法  
  
020.单层工业厂房屋架的吊装工艺顺序是  
A.绑扎、起吊、对位、临时固定、校正、最后固定  
B.绑扎、翻身扶直、起吊、对位与临时固定、校正、最后固定  
C.绑扎、对位、起吊、校正、临时固定、最后固定  
D.绑扎、对位、校正、起吊、临时固定、最后固定  
四、多项选择题(10题,每题3分,共30分,多选错选不得分,漏选得1分)  
1.影响填土压实质量的主要因素有()。  
A.压实功  
B.机械的种类  
C.土的含水量  
D.土质  
E.铺土厚度  
2.以下灌注桩中,属于非挤土类桩的是()  
A.锤击沉管桩  
B.振动冲击沉管桩  
C.爆扩桩  
D.人工挖孔桩  
E.钻孔灌注桩木课程,  
3.模板的拆除顺序一般是()  
A.先支先拆  
B.先支后拆  
C.后支先拆  
D.后支后拆  
E.先底板模后拆侧模  
4.混凝土自然养护的方法有()。  
A.洒水  
B.涂隔离剂  
C.喷酒过氯乙烯树脂塑料溶液  
D.用木板挡风  
E.用土回填  
5.对混凝土运输的要求包括()。  
A.不分层离析,有足够的坍落度  
B.增加转运次数  
C.满足连续浇筑的要求  
D.容器严密、光洁  
E.保证混凝土恒温  
6.钢筋连接的主要方式为()。  
A.绑扎方法  
B.机械方法  
C.焊接方法  
D.冷压方法  
E.热压方法  
7.混凝士结构产生裂缝的原因是(  
A.接缝处模板拼缝不严,漏浆  
B.模板局部沉降  
C.拆模过早  
D.养护时间过短  
E.混凝土养护期间表面与内部温差过大  
8.混凝土冬期施工中常用的外加剂有()。  
A.减水剂  
B.膨胀剂  
C.引气剂  
D.早强剂  
E.阻锈剂  
9.在沉管灌注桩施工中,为了防止缩颈桩可采取的措施有()  
A.保持桩管内混凝土有足够髙度B.增强混凝士和易性  
C.拔管速度适当加快  
D.拔管时加强振动  
E.跳打施工  
10.按照起重机与屋架预制时相对位置不同,屋架扶直有()  
A.横向扶直  
B.正向扶直  
C.竖向扶直  
D.反向扶直  
E.纵向扶直  
五、名词解释(2题,每题5分,共10分)  
1.混凝土的养护:

2.流砂

六、简答题(3题,每题10分,共30分)  
1.沥青卷材屋面防水工程的施工为什么不宜安排在雨天进行

2.结构吊装工程的质量要求有哪些?

3.土方工程雨期施工注意事项有哪些?

七、论述题(20分)  
单斗挖土机按工作装置分为哪几种类型?其各自特点及适用范围如何?

第二部分管理学原理(总分150分)  
一、名词解释(本大题共3小题,每小题5分,共15分。请在答题纸的相应位置上作答。)  
1.系统

2.组织文化

3.前馈控制:

单项选择题(本大题共10小题,每小题3分,共30分。在每小题给出的四个备选项中选出一个正确答案,并将所选项字母填涂在答题纸相应位置上)  
1.()对于高层管理者最重要,对于中层管理者较重要,对于基层管理者较不重要  
A.概念技能  
B.人际技能  
C.技术技能  
D.政治技能  
2·“运筹于帷幄之中,决胜于千里之外”中的“运筹帷幄反映了管理的哪一个职能?()。  
A.计划职能  
B.组织职能  
C.领导职能  
D.控制职能  
3.梅奧通过霍桑试验得出,人是()。《要重常非出  
A.经济人  
B.社会人出圆  
C.自我实现人  
D.复杂人  
4.泰罗在伯利恒钢铁公司著名的铁锹实验,据此提出的管理原理是()  
A.差别计件工资制  
B.标准化高  
C.例外原则  
D.计划职能与执行职能相分离  
5.组织设计的四个影响因素不包括()  
A.规模与组织所处的发展阶段  
B.组织环境  
C.组织战略  
D.产业状况  
6.某推销员经过艰苦的努力,一年中实现了100)元的销售业绩,该推销员认为自己大大超额完成了工作任务。他非常高兴,主动地向销售主管汇报并提出额外奖金的要求。谁知销售主管只是说了些口头表扬的话,只字不提奖金的事。这位推销员等了好多天,什么也没等到。他知道额外奖金的梦破灭了,他的工作热情也没有了。如果这位销售主管是一位称职的管理者的话,你认为他不给推销员发额外奖金的最大可能原因是什么?()  
A.他怕大家过分地追求销售量,而忽视了服务质量。  
B.没有预先给出计划标准,缺少控制和考核的依据。  
C.企业正处于发展阶段,许多方面需要资金,不能发额外奖金。  
D.企业其他的推销人员也同样超额地完成了销售任务  
7.组织文化中,最直观也是最易感知的部分是()  
A.制度层  
B.物质层  
C.精神层  
D·价值观念  
8.在领导双因素模式中,领导者注意严格执行规章制度,建立良好的工作秩序和责任制,同时关心爱护下属,沟通思想,设法调动下属的积极性的领导类型被称为()  
A.低组织高体谅的领导行为  
B.高组织低体谅的领导行为  
C.高组织高体谅的领导行为  
D.低组织低体谅的领导行为  
9.需要层次理论认为人的需要分为五个层次,它们从低到高的顺序是()。  
A.生理的、安全的、社交的、尊重的和自我实现的需要  
B.安全的、生理的、社交的、尊重的和自我实现的需要  
C.自我实现的、尊重的、社交的、安全的和生理的需要  
D.生理的、尊重的、安全的、社交的和自我实现的需要  
10.小张下岗后开了一间小型餐饮店。他知道,要取得经营成功,除了要有可口的饭菜外,周到的服务和与顾客的良好关系也是非常重要的。为此,他采取了如下控制措施:①在店内显眼的位置挂一本顾客意见簿,欢迎顾客提出意见和批评;②让领班严密地监视服务人员的行为,并对棘手问题的处理提供协助和建议;③在员工上岗之前进行工作技能和态度的培训:④明确规定半年后要对服务质量好的员工给予奖励。以下哪种说法是正确的?()  
A.④和①一样,都属于事后控制  
B.①是事后控制,②是现场控制,③是事前控制  
C.④属于激励措施,不属于控制措施  
D.③属于激励措施,不属于控制措施  
三、判断题(本大题共15小题,每小题3分,共45分。正确的打“错误的打"x,请在答题纸  
相应位置作答)  
1.法约尔认为企业存在技术、财务、安全、商业、会计、管理六项职能（ ）  
2.根据泰罗的理论,任何人都有可能成为“第一流的工人”（ ）  
3.领导的核心在于权力。（ ）  
4.外部环境主要由一般环境和宏观环境组成（ ）  
5.非正式组织有很大的消极作用,正式组织应对其进行限制和取缔（ ）  
6.有效的领导方式与环境和个性无关（ ）  
7.公平理论认为报酬的相对价值比绝对价值更重要（ ）  
8.激励的目的是强化、引导或改变人们的行为。（ ）  
9.控制越详细、越严格,控制效果就越好（ ）  
10.现场控制的主要作用是通过总结过去的经验和教训,为未来计划的制定和活动安排提供借鉴（ ）  
11.一般而言,预算控制属于前馈控制（ ）  
12.企业开发新产品的决策属于程序化决策（ ）  
13.环境变化剧烈时,组织结构弹性应该大些（ ）  
14.规模越小的企业其管理幅度也就越小（ ）。  
15.“三个臭皮匠顶个诸葛亮”说明集体决策可以得到更多更好的建议（ ）  
四、简答题(本大题共3小题,每小题10分,共30分。请在答题纸的相应位置上作答。)  
1.简述期望理论的主要内容

2.简述头脑风暴法实施的基本原则

3.麦格雷戈的X理论和Y理论  
  
  
五、案例分析(本大题共1题,共30分。请在答题纸的相应位置上作答。)  
五维公司是一家小型民营超重设备生产企业,王飞是该公司销售部的一名业务员,他在公司的业务员中能力非常突出,由于王飞优异的市场开发能力及业务推广能力,他的销售业绩占到了公司整个销售业绩的一半以上,从而帮助公司在激烈竞争的超重行业逐渐站稳脚跟,并且市场占有率稳步提升,公司业务蒸蒸日上。公司总经理对王飞的工作业绩非常赞赏,多次在公司员工大会上称赞王飞,号召公司员工向他学习。很快,公司总经理找到机会,将王飞提升为销售部经理,  
他成为公司最年轻的中层干部,而且在公司所有平级部门中,由于特别受到总经理的器重而更有地位。但是由于公司规模较小,高层职位有限,因此,王飞在公司的提升基本到顶峰了。  
一天,公司总经理突然收到王飞递交的辞职信,在信中,王飞对公司的栽培表示感谢,但也直接表达了自己希望事业有更大的发展空间,而公司能给他的提升空间有限,所以决定离开公司。  
公司总经理经过私下了解,发现王飞在提出辞职之前,已经在外面投资成立了一个起重设备公司,并利用自己在五维公司建立的客户关系网和社会关系网,经营着与公司相同的业务,而且已经造成一部分客户的流失。  
总经理自感对王飞不薄,因此对王飞的辞职及私下与公司竞争感到恼怒万分,但公司确实没有更适合的职位能够提供给王飞,他的离职要求看似也合情合理,因为每个人都有更高的追求。然而,总经理发现更严重的问题是:王飞是公司具有“决定性”意义的销售精英,公司超过一半的客户都是他开拓的,而且这些客户资料及相关信息都是由王飞一手掌握的,他的突然离去,不但造成公司无人能接手这些客户的业务,而且也暂无人能接手王飞的销售总经理的工作,同时客户  
陆陆续续转向王飞的公司寻求合作,五维公司陷入了前所未有的困境公司的总经理很困惑,对王飞这样项尖的骨干员工,除了晋升、加薪之外,还有没有其他更好的激励方法。事实上,受金字塔结构的固有特点和组织结构日益扁平化后都会遇到这种结构性  
的晋升终点,因为越往上,职位越有限,这种现象在层级式的组织结构中尤为明显,而且组织提高运作效率的要求又使得扁平化压力越来越大。组织骨干成员一般能力突出、事业心强,对薪酬要求不高,而更关注个人发展机会和发展空间,要想留住他们,也许真需要另辟蹊径。  
(1)组织发展的趋势之一是层级扁平化,但这会引起成员的晋升机会有限,从而挫伤成员的积极性,你认为有什么办法可以解决吗?(15分)

（2）依据双因素理论，这个案例中，你觉得晋升是保健因素还是激励因素，为什么?